

ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐเป็นจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้น่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่โน่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“ผู้บริหารท้องถิ่น” หมายความว่า

(๑) นายนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายกเมืองพัทยา

(๒) รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองนายกเทศมนตรี รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกเมืองพัทยา

(๓) เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เลขานุการนายกเทศมนตรี เลขานุการนายก องค์การบริหารส่วนตำบล เลขานุการนายกเมืองพัทยา ผู้ช่วยเลขานุการนายกเมืองพัทยา

(๔) ที่ปรึกษานายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี ประธานที่ปรึกษา และที่ปรึกษานายกเมืองพัทยา

(๕) ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการ ผู้บริหารท้องถิ่น ประธานที่ปรึกษาและที่ปรึกษาท้องถิ่นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่โน่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

ຂໍ້ ๓ ຜູ້ບໍລິຫານທ້ອງຄືນຕ້ອງຢືນຢັນໃນສະບັບໜັກຂອງປະເທດ ອັນໄດ້ແກ່ ງາຕີ ສາສນາ ພຣະມາກຊ່າຕົມ ແລະການປົກປອງຮະບອບປະເທດປີໄຕຍ້ອນມີພຣະມາກຊ່າຕົມທຽບເປັນປະມຸນ ໂດຍຕ້ອງ ດຳຮັງຕົນ ດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

(១) ປົກປ້ອງ ດູແລ ແລະຢືນຢັນປະເທດປີໄຕຍ້ອນສໍາຄັນ ພິທັກຊ່າຕົມໄວ້ສິ່ງເອກຮາຍ ແລະອົບປິໄຕຍ້ອນສໍາຄັນ ແລະໄມ່ປະພັດຕົນອັນຈາກວ່າໃຫ້ເກີດຄວາມເສື່ອເສີຍຕ່ອງເກີຍຕິກຸມຂອງສໍາຄັນ

(២) ຍືນຢັນໃນຄຸນຮຽນ ຈິຮີຍຮຽນ ຕາມໜັກສາສາທິທິນນັບຖື ແລະເຄົາພຄວາມແຕກຕ່າງ ຂອງແຕ່ລະສາສນາ

(៣) ຈົງຮັກກັດຝີແລະເທີດທຸນໄວ້ສິ່ງສະບັບພຣະມາກຊ່າຕົມ

(៤) ຍືນຢັນແລະຈຳນວຍໄວ້ສິ່ງການປົກປອງຮະບອບປະເທດປີໄຕຍ້ອນມີພຣະມາກຊ່າຕົມທຽບເປັນປະມຸນ

(៥) ເປັນແບບຍ່າງທີ່ດີໃນການຮັກຊ່າຕົມໄວ້ແລະປົງປັດຕາມສິ່ງຮູ້ຮຽນນຸ້ມແໜ່ງຮາຊາຄາຈັກໄທຢູ່ທຸກປະກາດ

ຂໍ້ ៤ ຜູ້ບໍລິຫານທ້ອງຄືນພື້ນປົງປັດຕົມທັນທີ່ດ້ວຍຄວາມສ້ອສັດຍສຸຈົມ ມີຈິຕສຳນັກທີ່ດີ ແລະ ຮັບຜົດຂອບຕ່ອໜັນທີ່ ໂດຍຍ່າງນ້ອຍຕ້ອງດຳຮັງຕົນ ດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

(៦) ປົງປັດຕົມທັນທີ່ເພື່ອຮັບໃຫ້ປະເທດປີແລະປະຊານຍ່າງເຕີມຄວາມສາມາດ ດ້ວຍຄວາມ ຮັບຜົດຂອບ ຍືນຢັນໃນໜັກນິຕິຮຽນ ສ້ອສັດຍສຸຈົມ ເສີຍສະ ເປັນຮຽນ ໄມ່ເລືອກປົງປັດຕົມ ແລະປາສຈາກອົດຕີ

(៧) ໄມ່ໃຫ້ຫີ່ຍືນຍອມໃຫ້ຜູ້ອື່ນໃຫ້ສະຖານະຫຼືອຕໍ່ແໜ່ງຂອງຕົນ ໄປແສງຫາປະໂຍ່ນທີ່ມີຄວາມໄດ້ ໂດຍຂອບດ້ວຍກຸ່ມຫຍາຍສໍາຮັບຕົນເອງຫີ່ຍືນຍອມໃຫ້ຜູ້ອື່ນ ໄມ່ວ່າຈະເປັນປະໂຍ່ນໃນທາງທຽບພື້ນຫຼືໄມ່ກົດຕາມ

(៨) ໄມ່ເຮັດວຽກ ຮັບ ຫີ່ຍືນຍອມຈະຮັບທຽບພື້ນຫຼືໄມ່ເຮັດວຽກ ທີ່ຈະຮັບຕົນເອງຫີ່ຍືນຍອມໃຫ້ຜູ້ອື່ນ ໃນປະກາດທີ່ຈະກຳທຳໃຫ້ກະທບກະເທືອນຕ່ອງການປົງປັດຕົມທັນທີ່

(៩) ໄມ່ຮ່ວມມື່ອຫີ່ຍືນຍອມໃຫ້ຜູ້ອື່ນໃຫ້ສະຖານະຫຼືອຕໍ່ແໜ່ງຂອງຕົນ

(១០) ໄມ່ໃຫ້ຫີ່ຍືນຍອມເປັນຂໍ້ມູນຂ່າວສາຮອງຮາຊາການເພື່ອໃຫ້ເກີດຄວາມເຂົ້າໃຈຜິດ ຫີ່ຍືນຍອມໄດ້ສໍາຮັບຕົນເອງຫີ່ຍືນຍອມ

(១១) ໄມ່ກະທຳການໄດ້ທີ່ກ່ອງໃຫ້ເກີດຄວາມເສື່ອເສີຍຕ່ອງເກີຍຕິກັດໆຂອງການດຳຮັງຕົນ

(១២) ແສດຄວາມຮັບຜົດຂອບຕາມຄວາມແກ່ກ່ຽວຂ້ອງມີປົງປັດຕົມທັນທີ່ບໍ່ກົດຕີພາດ

ຂໍ້ ៥ ຜູ້ບໍລິຫານທ້ອງຄືນພື້ນກຳລັດຕັດສິນໃຈແລະກະທຳໃນສິງທີ່ຄຸກຕ້ອງຂອບຮຽນ ໂດຍຕ້ອງດຳຮັງຕົນ ດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

(១) ປົງປັດຕົມທັນທີ່ດ້ວຍຄວາມຍຸຕິຮຽນ ເປັນກາລາ ແລະປາສຈາກອົດຕີ ໂດຍໄມ່ໜ້ວນໄໝວ່າຕ່ອງອົທີພລ ແຮງກົດຕົນ ຫີ່ຍືນຍອມແສສັກມ ອັນມີຂອບດ້ວຍກຸ່ມຫຍາຍ

(២) ຍືນຢັນໃນກຸ່ມຫຍາຍແລະໄມ່ໃຫ້ວ່າງທາງກຸ່ມຫຍາຍເພື່ອເລືອກປະໂຍ່ນສໍາຮັບຕົນເອງຫີ່ຍືນຍອມ

(៣) ຄຳນົງຄື່ງຮະບບຄຸນຮຽນໃນການແຕ່ງຕັ້ງຜູ້ສົມຄວາມດຳຮັງຕົນ

(៤) ຕ້ອງເປີດແຜຍຂໍ້ມູນການທຸຈົມ ການໃຊ້ອຳນາຈໃນທາງທີ່ຜິດ ການລັບອຸດ ຮັບຜົດຂອບ

ກະທຳໃຫ້ທີ່ໃຫ້ໃຫ້ຮາຊາເສີຍຫາຍຕ່ອງເຈົ້າທີ່ຜູ້ຮັບຜົດຂອບ

(๔) เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่บิดเบือน แก่ประชาชน

ข้อ ๖ ผู้บริหารห้องคินพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความ公正สุก ของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถืออาภลประโยชน์ของประเทศชาติ และประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

(๒) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

(๓) ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่ง ไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง

(๔) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ และความ公正สุกของประชาชนโดยรวม

(๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยมุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างเป็นธรรม 公正สุก และสามัคคีป้องคง

ข้อ ๗ ผู้บริหารห้องคินพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๒) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ

(๓) อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือกระทำการอื่นใด เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

(๔) เอาใจใส่ทุกข์สุขและรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนและรับหาทางช่วยเหลือ อย่างเร่งด่วนและเท่าเทียมกัน

(๕) รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๖) รักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ อย่างประหยัด คุ้มค่า ระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ ของตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๘ ผู้บริหารห้องคินพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยอย่างน้อย ต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด

ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย สุขภาพ หรือสถานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม รวมทั้งการพักตัวความเป็นมนุษย์

(๒) ปฏิบัติต่อประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้องอย่างให้เกียรติ

(๓) ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นผู้บริหารท้องถิ่นเข้าไปก้าว่าก่าย หรือแทรกแซง การปฏิบัติราชการ การดำเนินงาน การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน และการดำเนินการทางวินัยหรือการให้พ้นจากตำแหน่งของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๔) ไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าว่าก่าย หรือ แทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น

(๕) ปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอน อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๙ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงดำเนินตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยอย่างน้อยต้องดำเนินตน ดังต่อไปนี้

(๑) รักษาจรรยาของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักคำสอนทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต

(๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด

(๓) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อสาธารณะ

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้ง รักษาเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทย

(๕) เคราะฟและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจา อันไม่สุภาพ อาชາตามด้วย หรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด

(๖) วางแผนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน และรั้นด้วยความมุ่งมั่นให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพ หรือการร่างงานของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตน มีลักษณะเป็นการ กระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

(๗) ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ ได้จากบุคคลอื่น และจะต้องดูแล ให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย เว้นแต่เป็นการรับจาก การให้โดยธรรมจรรยาและการรับที่มีบุญญติแห่งกฎหมายให้รับได้

(๘) ไม่กระทําการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุให้ ผู้ถูกกระทําได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกกระทํา อยู่ในภาวะ

จำยอมต้องยอมรับในการกระทำนั้น และไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใด มาเป็นเหตุหรือ มีอิทธิพลครอบงำให้ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด

(๙) ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติ หรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ ผู้บริหารห้องถินพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิน เพื่อให้การบริหารราชการส่วนท้องถิน การจัดทำบริการสาธารณูปะ และการใช้จ่ายงบประมาณ ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิน ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจริยธรรมอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถินอย่างยั่งยืน

ข้อ ๑๑ ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่นที่ผู้บริหารห้องถินแต่งตั้ง เป็นคณะกรรมการ คณะกรรมการอนุกรรมการ และคณะกรรมการยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย

ข้อ ๑๒ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลเอก อนุพงษ์ เฝ่าจินดา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาพัองค์กิจ

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐเพิ่งจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระบุเบ็ดคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรม สมาชิกสภาพัองค์กิจไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“สภาพัองค์กิจ” หมายความว่า สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สภาเทศบาล สภาองค์การบริหารส่วนตำบล สภาเมืองพัทยา และสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่โนื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงสภาพารถกรุงเทพมหานคร

“สมาชิกสภาพัองค์กิจ” ได้แก่ สมาชิกสภาพัองค์การบริหารส่วนจังหวัด สมาชิกสภาพารถ กรุงเทพมหานคร สมาชิกสภาพัองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาพัองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่โนื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงสมาชิกสภาพารถกรุงเทพมหานคร

ข้อ ๓ สมาชิกสภาพัองค์กิจต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราช และอธิปไตยของชาติ และไม่ประพฤติดนอ่อนอาจะก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

(๒) ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่างของแต่ละศาสนา

- (๓) จรรยากรักภักดีและเหตุทุนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
- (๔) ยึดมั่นและสำรองไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๕) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

ทุกประการ

ข้อ ๔ สมาคมสภาห้องถินพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยอย่างน้อยต้องดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศชาติและประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

(๒) ไม่ใช้หรืออينยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้ โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

(๓) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่

- (๔) ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ
- (๕) ไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์ สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๖) ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำเนินการตำแหน่ง

(๗) แสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่กพร่องหรือผิดพลาด

ข้อ ๕ สมาคมสภาห้องถินพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยต้องดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หวั่นไหวต่ออิทธิพล แรงกดดัน หรือกระแสสังคม อันมีขอบด้วยกฎหมาย

(๒) ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๓) คำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ

(๔) ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือ การกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

(๕) เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่บิดเบือนแก่ประชาชน

ข้อ ๖ สมาคมสภาห้องถินพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความพำสุก ของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ โดยอย่างน้อยต้องดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศชาติ และประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

(๒) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

(๓) ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มានิรหัวงอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง

(๔) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผูกพันของประชาชนโดยรวม

(๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยมุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างเป็นธรรม ผาสุก และสามัคคีป้องดอง

ข้อ ๗ สมาชิกสภาพห้องถินพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยอย่างน้อยต้องดำรงตนดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๒) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ

(๓) อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือกระทำการอื่นใดเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

(๔) เอาใจใส่ทุกข์สุขและรับฟังเรื่องราวของทุกข์ของประชาชนและรับฟังความคิดเห็นของคนที่อย่างเร่งด่วนและเท่าเทียมกัน

(๕) รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๖) รักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างประยุต คุ้มค่า ระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๘ สมาชิกสภาพห้องถินพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตนดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย สุขภาพ หรือสถานะทางเศรษฐกิจ หรือสังคม รวมทั้งเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๒) ปฏิบัติต่อประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้องอย่างให้เกียรติ

(๓) ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นสมาชิกสภาพห้องถินเข้าไปก้าว่าก่าย หรือแทรกแซง การปฏิบัติราชการ การดำเนินงาน การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน

ແລະການດຳເນີນການທາງວິນຍ້ຫີ່ການໃຫ້ພັນຈາກຕຳແໜ່ງຂອງບ້າຮາຍກິຈຈີ່ມີຕຳແໜ່ງຫີ່ເຈີນເດືອນປະຈຳພັກງານ ຮ້າງກິຈຈີ່ຈຳກັດຂອງໜ່ວຍຮາຍກິຈ ນ່ວຍງານຂອງຮັບຮູ້ຮັບຮູ້ວິສາຫິກ ຮ້າງກິຈການທີ່ຮັບຮູ້ຄືອຫຼຸ່ມໃຫຍ່

(๔) ໄມ່ຍິນຍອມໃຫ້ຄູ່ສົມຮສ ຢູ່າຕືສົນທ ບຸກຄລໃນຄຣອບຄຣວ ຮ້າງກິຈກິດກ້າວກ່າຍ ຮ້າງແທຣກແຊງການປົງປັດທີ່ຫັນທີ່ຂອງຕະນອງຫີ່ຜູ້ອື່ນ

(៥) ປົງປັດຕ່ອງຄົກຮູ້ກິຈທີ່ຕິດຕ່ອທຳຮູ້ກິຈກັບໜ່ວຍງານຂອງຮັບຮູ້ຕາມຮະເບີບ ແລະ ຂັ້ນຕອນອ່າງເທົ່າເຖິ່ນກັນ ໂດຍໄໝເລືອກປົງປັດ

ຂໍ້ ៨ ສາມາຊີກສາກທ້ອງຄືນພຶກທຳດຳຮຽນຕົນເປັນແບບອ່າງທີ່ດີແລະຮັກໝາກພັກສົນຂອງທາງຮາຍກິຈໂດຍຍ່າງນ້ອຍຕ້ອງດຳຮຽນຕົນ ດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

(១) ຮັກໝາຈຈະຍາຂອງຕົນໃຫ້ດີ ນ້ຳມຳພະບາຍຮາໂຈວາຫ ລັກປະໜາຂອງເສຣໜູ້ກິຈພອເພີຍ ແລະ ລັກຄຳສອນທາງສາສນາມາໃໝ່ໃນການດຳເນີນໜີວິຕ

(២) ເປັນແບບອ່າງທີ່ດີໃນການເປັນພລແມືອງດີ ດ້ວຍກາເຄາພແລະປົງປັດຕາມກູ່ໝາຍອ່າງເຄື່ອງຄຣົດ

(៣) ປົງປັດຕົນຍູ້ໃນຄຣອບຈິງຮຽນ ອຸນຮຽນ ແລະ ສື່ລອຮຽນ ທັ້ງໂດຍສ່ວນຕົວ ແລະ ໂດຍຫັນທີ່ຄວາມຮັບຜິດຂອບຕ່ອສາຮາຮນໜ້າ

(៤) ເປັນແບບອ່າງທີ່ດີໃນການຮັກໝາຂນບຮຽນເນື່ອມປະເພນີແລະ ວັດນຮຽນອັນດີງາມ ຮວມທັ້ງຮັກໝາເອກລັກສົນຂອງຄວາມເປັນຫາຕີໄທ

(៥) ເຄາພແລະ ໄມ່ລະເມີດສີທີ່ ແລະ ເສີ່ງພາພຂອງຜູ້ອື່ນ ໄມ່ແສດງກິຈການຫີ່ວ່າຈາ ອັນໄໝສຸກພາວກາມ ອາມາຕາມດ້າຍ ຮ້າງກິຈກິດສີບຸກຄລໄດ

(៦) ວາງຕົນໃຫ້ເປັນທີ່ເຂົ້າຄືອື່ນຮາຍກິຈຈະຍາຂອງປະຊາຊົນ ແລະ ຮະມັດຮະວັງມີໃຫ້ການປະກອບວິຊາສີພາບຊີ່ພ ຮ້າງກິຈກິດການຂອງຕະນອງ ຄູ່ສົມຮສ ຢູ່າຕືສົນທ ຮ້າງບຸກຄລໃນຄຣອບຄຣວຂອງຕົນ ມີລັກສົນທີ່ເປັນການກະທົບກະທະເຫື່ອຕ່ອງການເຂົ້າຄືອື່ນຮາຍກິຈຈະຍາຂອງປະຊາຊົນ

(៧) ໄມ່ຮັບຂອງຂໍ້ວັນ ຂອງກຳນັດ ທຣພົຍສິນ ຮ້າງປະໂຍ່ນອື່ນໃຈກຳບຸກຄລອື່ນ ແລະ ຈະຕ້ອງດູແລ ໃຫ້ຄູ່ສົມຮສ ຢູ່າຕືສົນທ ຮ້າງບຸກຄລໃນຄຣອບຄຣວຂອງຕົນປົງປັດຕື່ເຊັ່ນເດືອກັນດ້ວຍ ເວັ້ນແຕ່ເປັນການຮັບຈາກການໃຫ້ໂດຍຮຽນຈະຍາແລະ ການຮັບທີ່ມີບທບໍ່ຄື້ນຕື່ແກ່ກູ່ໝາຍໃຫ້ຮັບໄດ

(៨) ໄມ່ກະທົບກະທະເຫື່ອຕ່ອງການອັນມີລັກສົນທີ່ເປັນການລ່ວງລະເມີດຫີ່ອຸກຄາມທາງເພີສ ຈົນເປັນເຫດຸທໍາໃຫ້ຜູ້ຄູ່ກະທົບກະທະເຫື່ອຕ່ອງຮັບຄວາມເດືອດຮ້ອນເລື່ອຫາຍ ຮ້າງກະທົບກະທະເຫື່ອຕ່ອງການປົງປັດທີ່ຫັນທີ່ ໂດຍຜູ້ຄູ່ກະທົບກະທະເຫື່ອຕ່ອງການໃຫ້ ອູ້ໃນການຈໍາຍອນຕ້ອງຍອມຮັບໃນການກະທົບກະທະເຫື່ອຕ່ອງການໃຫ້ ແລະ ໄມ່ນຳຄວາມສົມພັນຮັກທາງເພີສທີ່ຕົນມີຕ່ອງບຸກຄລໄດ ມາເປັນເຫດຸທໍາໃຫ້ມີທີ່ພລຄຣອບຈຳໃຫ້ເຊື່ອລຸພິນໃຈໃນການປົງປັດທີ່ຫັນທີ່ອັນເປັນຄຸນຫີ່ວ່າເປັນໂທຢແກ່ບຸກຄລໄດ

(៩) ໄມ່ຄົບຫາຫີ່ໄທການສັນບສຸນແກ່ຜູ້ປະເພດຕິພິດກູ່ໝາຍ ຜູ້ມີອິທີພລ ຮ້າງຜູ້ມີຄວາມປະເພດຕິ ຮ້າງມີເຊື່ອໃນການເສື່ອມເສີຍ ອັນຈາກກະທົບກະທະເຫື່ອຕ່ອງການເຂົ້າຄືອື່ນຮາຍກິຈຈະຍາຂອງປະຊາຊົນ

ຂໍ້ ១០ ສາມາຊີກສາກທ້ອງຄືນພຶກທຳຮັກໝາໄວ້ແລະປົງປັດຕາມກູ່ໝາຍ ຂໍ້ບັງຄັບການປະຈຸນສາກທ້ອງຄືນ ແລະ ມຕິຂອງທີ່ປະຈຸນໂດຍເຄື່ອງຄຣົດ ໂດຍຍ່າງນ້ອຍຕ້ອງດຳຮຽນຕົນ ດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

(๑) สมาชิกสภាដองค์นั้นต้องรักษาไว้ซึ่งชื่อเสียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และไม่กระทำการใด ๆ อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของประเทศไทยและสภាដองค์นั้น

(๒) สมาชิกสภាដองค์นั้นต้องกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม ยึดมั่นหลักการในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติใด ๆ

(๓) สมาชิกสภាដองค์นั้นต้องเคารพสิทธิ เสรีภาพส่วนบุคคลของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจาอันไม่สุภาพ มีลักษณะเป็นการดูหมิ่น หมิ่นประมาท เสียดสีหรือใส่ร้ายป้ายสีบุคคลใด หรือนำเอารื่งที่เป็นเท็จมาอภิปรายแสดงความเห็นในที่ประชุม หรือที่อื่นใด

(๔) สมาชิกสภាដองค์นั้นต้องไม่แสดงอาการข่มขู่ อาฆาตมาดร้าย หรือใช้กำลังประทุร้ายต่อบุคคลอื่นในที่ประชุม บริเวณสภा หรือที่อื่นใด

(๕) สมาชิกสภាដองค์นั้นต้องอุทิศเวลาให้แก่การประชุม โดยคำนึงถึงการทรงต่อเวลาและต้องไม่ขาดการประชุมโดยไม่จำเป็น เว้นแต่ในกรณีฉุกเฉิน หรือมีเหตุสุดวิสัย

(๖) สมาชิกสภាដองค์นั้นต้องพิจารณาข้อบัญญัติ กฎตติ กระทรวง หรือเรื่องร้องทุกข์ที่เป็นประโยชน์ต่อท้องถิ่น ประเทศไทยและประชาชนส่วนรวมโดยเร็ว

(๗) สมาชิกสภាដองค์นั้นต้องพิจารณาและให้ความเห็นชอบให้บุคคลดำรงตำแหน่งได้ตามบทบัญญัติของกฎหมาย โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าวด้วย

(๘) สมาชิกสภាដองค์นั้นต้องระมัดระวังการปฏิบัติงาน หรือการปฏิบัติหน้าที่ของบุคคลใกล้ชิด ไม่ให้มีการกระทำใด ๆ อันเป็นที่เสื่อมเสียแก่สภាដองค์นั้น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๙) สมาชิกสภាដองค์นั้นพึงเสนอข้อมูลต่อที่ประชุมหรือต่อสาธารณะ เมื่อพบเห็นการกระทำที่ทำให้ราชการ ผู้อื่นหรือประชาชนเสียหาย การใช้อำนาจในทางที่ผิด และการทุจริตประพฤติมิชอบของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภាដองค์นั้น หรือบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑๐) สมาชิกสภាដองค์นั้นต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อยตามข้อบังคับการประชุมสภាដองค์นั้น ให้เกียรติและเคารพต่อสถานที่ และสำรวมกิริยาจากในที่ประชุมสภា

(๑๑) สมาชิกสภាដองค์นั้นผู้ใดทราบถึงข้อเท็จจริงที่อาจทำให้ตนขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม ให้สมาชิกสภាដองค์นั้นผู้นั้นแจ้งประธานสภាដองค์นั้นทราบ

ข้อ ๑๑ สมาชิกสภាដองค์นั้นพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจสภាដองค์นั้น เพื่อให้การตราข้อบัญญัติท้องถิ่น การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัจจุบันและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

หน้า ๑๖

เล่ม ๓๙๙ ตอนพิเศษ ๘๔ ง

ราชกิจจานุเบกษา

๗ เมษายน ๒๕๖๕

ข้อ ๑๒ ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่นที่สภาพห้องถินแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ คณะกรรมการ และคณะกรรมการยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย

ข้อ ๑๓ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลเอก อันุพงษ์ เฝ่าจินดา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย