

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ปี 2565



องค์การบริหารส่วนตำบลภูแลนคา
อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ

สรุปผลการดำเนินงานตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลภูแลนคา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. การสรรหา (Recruit mend)	๑. ปรับปรุงโครงสร้างอัตรากำลังให้เป็นจริง และเป็นปัจจุบัน	๑. ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	มีแผนอัตรากำลัง ปี๒๕๖๔-๒๕๖๖	
	๒. มีความโปร่งใสในการสรรหาบุคลากร	๑. จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการสรรหาบุคลากรที่ไม่เป็นธรรม	มีการประกาศรับโอนย้ายตำแหน่งว่าง	
๒. ด้านการพัฒนา	๑. จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร	๑. ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	มีแผนพัฒนาบุคลากร อบต.ภูแลนคา	
	๒. ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี	๒. ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมในแต่ละปี	มีบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมของสถาบันต่างๆ	
๓. ด้านเก็บรักษาไว้	๑. กำหนดให้จัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ประจำปี	๑. ระดับความผูกพันของคนในองค์กร	งดกิจกรรมเนื่องจากสถานการณ์โรคระบาด(Covid-๑๙)	
	๒. ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากร(LHR) ให้เป็นปัจจุบัน	๒. จำนวนตำแหน่ง เงินเดือน ๕ตรงกับข้อมูลปัจจุบัน	ข้อมูลบุคลากรในระบบ LHR (ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น) ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	
๔. ด้านการใช้ประโยชน์	๑. ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม	๑. ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่บรรลุเป้าหมาย	มีการประเมินความพึงพอใจผู้บริหารทุก ๖ เดือน	
	๒. การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลพนักงานครู ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	๒. ระดับความสำเร็จในการเลื่อนตำแหน่ง	พนักงาน อบต.ภูแลนคา ได้เลื่อนระดับตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

การดำเนินการตามนโยบายบางเรื่องถูกจำกัดด้วยสถานการณ์ของโลกในปัจจุบัน เช่น การจัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กรไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อโรค Covid-๑๙

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. ควรมีการทบทวนและปรับปรุงแผนอัตรากำลังและแผนพัฒนาบุคลากร อย่างน้อยปีละครั้ง
๒. ควรเพิ่มช่องทางการสรรหาบุคลากรในหลายๆช่องทาง
๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้เข้ารับการฝึกอบรมตาม หลักสูตร/ตำแหน่ง อย่างน้อยปีละครั้ง